

Definition:

Führungsqualität (nach Bartsch)

„Maß der Befähigung von Führungskräften und Führungsteams, unterstellte Mitarbeiter/-innen unter Berücksichtigung aller individuellen und kollektiven Leistungsvoraussetzungen, den objektiv und situativ gegebenen Rahmenbedingungen für eine Arbeitsausführung – entsprechend der jeweiligen Unternehmensphilosophie und -zielstellung – so zu führen (zu beeinflussen), dass sie ein Höchstmaß an „good - will“ - Leistungen erbringen wollen und dabei gleichzeitig einen hohen Grad an Zufriedenheit und Identifikation mit der Arbeitsaufgabe und dem Unternehmen erleben und akzeptieren.“

Literatur: Bartsch, H. (2004 / 2008), Medizinisches Lexikon der beruflichen Belastungen und Gefährdungen (Definitionen, Vorkommen, Arbeitsschutz); Hrsg.: Landau, K. Pressel, G.; Gentner Verlag Stuttgart, S. 378 - 382, ISBN 978-3-87247-715-6

Bild 11: Definition zum Begriff „Führungsqualität“



Tel./Fax: 0381 - 2003072
Mobil: 0171 - 3805595

Univ.- Prof. Dr. rer. oec. habil. et Dr.- Ing. et Dr. h. c.
Heinz Bartsch
Seidelstraße 7
D - 18058 Rostock

Email: HeinzBartsch@web.de
Internet: <http://www.heinz-bartsch.de>

