

Individuale Kompetenz

z.B.:

- Analytisches und abstraktes Denken,
- Konzeptionelles Denken,
- Interdisziplinäres Denken und Arbeiten,
- Bereitschaft + Fähigkeit zu (arbeits-) lebenslanger Weiterbildung.

Sozialkompetenz

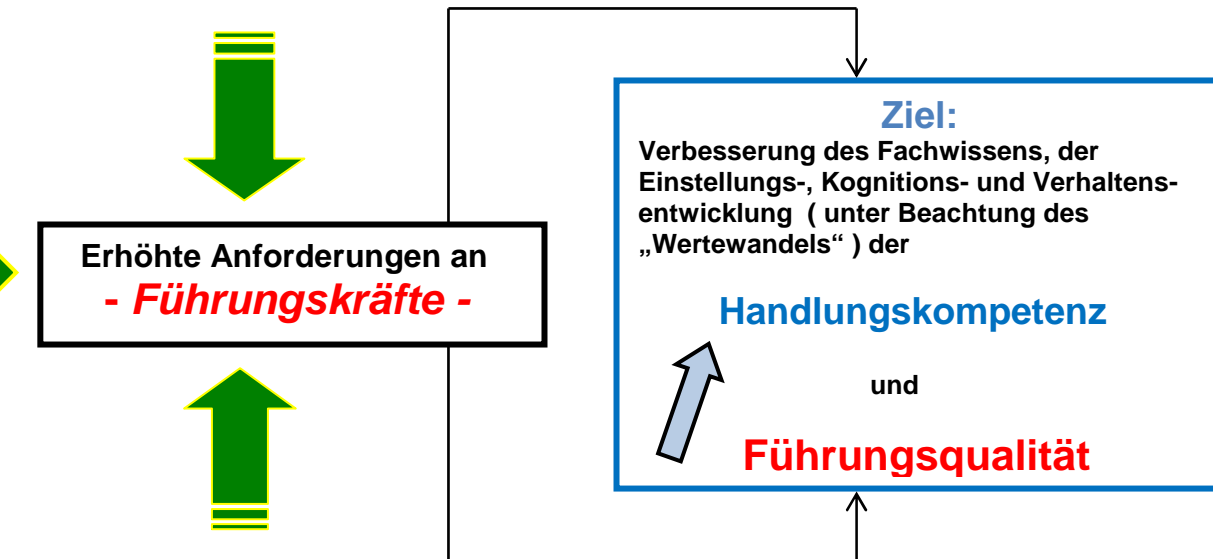
z. B.:

- Teamfähigkeit,
- Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit,
- Motivationsfähigkeit,
- Sinnvermittlungsfähigkeit,
- Integrationsfähigkeit.

Fach- und Methodenkompetenz

z.B.:

- Vernetztes Denken und Handeln,
- Projektmanagement,
- Methodologische Kompetenz,
- Management by Delegation,
- Management by Objectives.



Moral- und Ethikkompetenz

z.B.:

- normative, präskriptive, deskriptive Ethik,
- moralische Werte und Normen der Menschenwürde in sozialen Gebilden,
- System von konkreten Handlungsanweisungen, Sitten oder Konventionen in einer Gesellschaft, Ethische Vernunft im Personalmanagement.

Bild 13: Komplexe Anforderungen an Führungskräfte



Tel./Fax: 0381 - 2003072
Mobil: 0171 - 3805595

Univ. - Prof. Dr. rer. oec. habil. et Dr.- Ing. et Dr. h. c.

Heinz Bartsch
Seidelstraße 7
D -18059 Rostock

e-Mail: HeinzBartsch@web.de
Internet: <http://www.heinz-bartsch.de>

